

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
КИЇВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ ТОРГОВЕЛЬНО-ЕКОНОМІЧНИЙ
УНІВЕРСИТЕТ
ВІННИЦЬКИЙ ТОРГОВЕЛЬНО-ЕКОНОМІЧНИЙ ІНСТИТУТ

ОСВІТНЬО-ПРОФЕСІЙНА ПРОГРАМА
«МЕНЕДЖМЕНТ ОРГАНІЗАЦІЙ»
«MANAGEMENT AND ADMINISTRATION»

Першого рівня вищої освіти
за спеціальністю 073«Менеджмент»
галузі знань 07 «Управління та адміністрування»
Кваліфікація: ступінь вищої освіти бакалавр
спеціальність «Менеджмент»
спеціалізація «Менеджмент організацій»

ЗАТВЕРДЖЕНО
ВЧЕНОЮ РАДОЮ ВТЕІ КНТЕУ
(протокол № 3 від «21» 04 2020 р.)

Освітня програма вводиться в дію з 9 2020 р.


Директор ВТЕІ КНТЕУ
/Н.Л. Замкова/
(наказ № 11 від 04 2020 р.)

Вінниця 2020

ЛИСТ ПОГОДЖЕННЯ
освітньо-професійної програми

Погоджено

Заступник директора
з навчально-методичної роботи

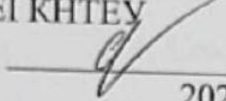


Л.Б. Мартинова

_____ 2020 р.

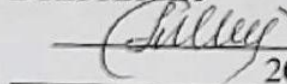
Погоджено

Начальник навчального відділу
ВТЕІ КНТЕУ

 О.А. Слободиська
_____ 2020 р.

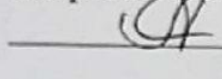
Погоджено

Начальник навчально-методичного відділу
ВТЕІ КНТЕУ

 Т. М. Шевчук
_____ 2020 р.

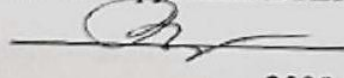
Погоджено

Декан факультету економіки, менеджменту
та права ВТЕІ КНТЕУ

 Л.О. Сікорська
_____ 2020 р.

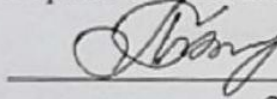
Погоджено

Завідувач кафедри менеджменту та
адміністрування ВТЕІ КНТЕУ

 В.В. Соколовська
_____ 2020 р.

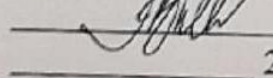
Погоджено

Гарант освітньої програми ВТЕІ КНТЕУ

 Л.В. Бондарчук
_____ 2020 р.

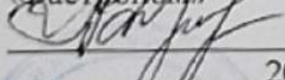
Погоджено

Представник РСС факультету економіки,
менеджменту та права ВТЕІ КНТЕУ

 В.О. Гега
_____ 2020 р.

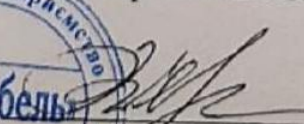
Погоджено

Голова правління Літинського
районного споживчого товариства
«Гастроном»

 В.В. Гром
_____ 2020 р.

Погоджено

Директор ПП «ВінКабель»

 В.В. Радзівський
_____ 2020 р.



ПЕРЕДМОВА

Розроблено робочою групою спеціальності 073 «Менеджмент» за спеціалізацією «Менеджмент організацій» у складі:

1. Бондарчук Л.В.– к.е.н., доцент кафедри менеджменту та адміністрування, гарант освітньої програми;
2. Боковець В.В.– д.е.н., професор кафедри менеджменту та адміністрування;
3. Горшков М.А.– старший викладач кафедри менеджменту та адміністрування;
4. Семенюк І.Ю.– к.е.н., старший викладач кафедри менеджменту та адміністрування;
5. Бурдейний В.В. – здобувач вищої освіти, ОС «магістр».

Рецензії-відгуки зовнішніх стейкхолдерів:

1. Радзієвський В.В. – директор приватного підприємства «ВінКабель», м. Вінниця;
2. Гром В.В. – Голова правління Літинського районного споживчого товариства «Гастроном», смт. Літин, Вінницька область.

**1. Профіль освітньої програми зі спеціальності 073 «Менеджмент»
(за спеціалізацією «Менеджмент організацій»)**

1 - Загальна інформація	
Повна назва закладу вищої освіти та структурного підрозділу	Вінницький торговельно-економічний інститут Київського національного торговельно-економічного університету (ВТЕІ КНТЕУ) Кафедра менеджменту та адміністрування
Ступінь вищої освіти та назва кваліфікації мовою оригіналу	Ступінь вищої освіти «бакалавр» спеціальність «Менеджмент» спеціалізація «Менеджмент організацій»
Офіційна назва освітньої програми	«Менеджмент організацій»
Тип диплому та обсяг освітньої програми	Диплом бакалавра, одиничний, 240 кредитів ЄКТС. Термін навчання 3 роки 10 місяців
Наявність акредитації	Акредитована, Акредитаційна комісія України, 2018
Цикл/рівень	НПК України 7 рівень, FQforEHEA – перший цикл, EQFforLLL – 6 рівень
Передумови	Повна загальна середня освіта, початковий рівень вищої освіти
Мова(и) викладання	Українська
Термін дії освітньої програми	До 1 липня 2028 року
Інтернет-адреса постійного розміщення опису освітньої програми	http://vtei.com.ua
2 - Мета освітньої програми	
Формування особистості, здатної на основі набутих компетентностей успішно вирішувати практичні проблеми та складні спеціалізовані задачі, що характеризуються комплексністю та невизначеністю умов у сфері управління організаціями різних форм власності та різної організаційно-правової форми.	
3 - Характеристика освітньої програми	
Предметна область (галузь знань, спеціальність, спеціалізація (за наявності))	Галузь знань 07 «Управління та адміністрування» Спеціальність 073 «Менеджмент» Спеціалізація «Менеджмент організацій» Обов'язкова компонента ОП – 65%; Вибіркова компонента ОП – 27,5%; Практична підготовка – 3,75%; Атестація–3,75%.
Орієнтація освітньої програми	Освітньо-професійна. Структура програми передбачає оволодіння базовими знаннями щодо забезпечення ефективності функціонування суб'єктів господарювання, їх конкурентоспроможності на національному та міжнародних ринках.
Основний фокус освітньої програми та спеціалізації	Вища освіта за спеціальністю 073 «Менеджмент». Ключові слова: менеджмент, економіка, управління, стратегічне управління, інновації, персонал, ризик.

Особливості програми	Наявність професійно-орієнтованих дисциплін для роботи у організаціях (установах) різних форм власності та різної організаційно-правової форми; двотижнева практична підготовка протягом третього та чотиритижнева - протягом четвертого року навчання в організаціях (установах) різних форм власності та різної організаційно-правової форми.
4 - Придатність випускників до працевлаштування та подальшого навчання	
Придатність до працевлаштування	Відповідно до класифікатора професій (ДК 003:2010) фахівець з менеджменту може займати такі первинні посади: 3413 - агенти з торгівлі майном; 3415- технічні та торговельні представники; 3435.1 - організатори діловодства (державні установи); 3435.2 - організатори діловодства (види економічної діяльності); 3436.1 - помічники керівників підприємств, установ та організацій; 3436.2 - помічники керівників виробничих та інших основних підрозділів; 3436.3 - помічники керівників малих підприємств без апарату управління; 3439 - інші технічні фахівці в галузі управління.
Подальше навчання	Можливість навчання за програмою другого циклу FQ-EHEA, 8 рівня НРК України та 7 рівня EQF-LLL.
5 - Викладання та оцінювання	
Викладання та навчання	Аудиторна та самостійна робота на засадах проблемно-орієнтованого та інтерактивного навчання з використання сучасних освітніх технологій та методик, що розвивають практичні навички, уміння та формують креативне мислення; самонавчання, вирішення практичних завдань.
Оцінювання	Письмові екзамени, презентації індивідуальної роботи, поточний і підсумковий контроль, захист кваліфікаційної роботи.
6 - Програмні компетентності	
Інтегральна компетентність	Здатність розв'язувати складні спеціалізовані задачі та практичні проблеми, які характеризуються комплексністю і невизначеністю умов, у сфері менеджменту або у процесі навчання, що передбачає застосування теорій та методів соціальних та поведінкових наук.
Загальні компетентності (ЗК)	ЗК 1. Здатність реалізувати свої права і обов'язки як члена суспільства, усвідомлювати цінності громадянського (демократичного) суспільства та необхідність його сталого розвитку, верховенства права, прав і свобод людини і громадянина в Україні. ЗК 2. Здатність зберігати та примножувати моральні, культурні, наукові цінності та примножувати досягнення суспільства на основі розуміння історії та закономірностей розвитку предметної області, її місця у загальній системі знань про природу і суспільство та у розвитку суспільства, техніки і технологій, використовувати різні види та форми рухової активності для активного відпочинку та ведення здорового способу життя. ЗК 3. Здатність до абстрактного мислення, аналізу, синтезу. ЗК 4. Здатність застосовувати знання у практичних ситуаціях . ЗК 5. Знання та розуміння предметної області та розуміння професійної діяльності.

	<p>ЗК 6. Здатність спілкуватися державною мовою як усно, так і письмово.</p> <p>ЗК 7. Здатність спілкуватися іноземною мовою.</p> <p>ЗК 8. Навички використання інформаційних і комунікаційних технологій.</p> <p>ЗК 9. Здатність вчитися і оволодівати сучасними знаннями.</p> <p>ЗК 10. Здатність до проведення досліджень на відповідному рівні.</p> <p>ЗК 11. Здатність до адаптації та дії в новій ситуації.</p> <p>ЗК 12. Здатність генерувати нові ідеї (креативність).</p> <p>ЗК 13. Цінування та повага різноманітності та мультикультурності.</p> <p>ЗК 14. Здатність працювати у міжнародному контексті.</p> <p>ЗК 15. Здатність діяти на основі етичних міркувань (мотивів).</p>
<p>Спеціальні компетентності спеціальності (СК)</p>	<p>СК 1. Здатність визначати та описувати характеристики організації.</p> <p>СК 2. Здатність аналізувати результати діяльності організації, зіставляти їх з факторами впливу зовнішнього та внутрішнього середовища.</p> <p>СК 3. Здатність визначати перспективи розвитку організації.</p> <p>СК 4. Вміння визначати функціональні області організації та зв'язки між ними.</p> <p>СК 5. Здатність управляти організацією та її підрозділами через реалізацію функцій менеджменту.</p> <p>СК 6. Здатність діяти соціально відповідально і свідомо.</p> <p>СК 7. Здатність обирати та використовувати сучасний інструментарій менеджменту.</p> <p>СК 8. Здатність планувати діяльність організації та управляти часом.</p> <p>СК 9. Здатність працювати в команді та налагоджувати міжособистісну взаємодію при вирішенні професійних завдань.</p> <p>СК 10. Здатність оцінювати виконувані роботи, забезпечувати їх якість та мотивувати персонал організації.</p> <p>СК 11. Здатність створювати та організовувати ефективні комунікації в процесі управління.</p> <p>СК 12. Здатність аналізувати й структурувати проблеми організації, формувати обґрунтовані рішення.</p> <p>СК 13. Розуміти принципи і норми права та використовувати їх у професійній діяльності.</p> <p>СК 14. Розуміти принципи психології та використовувати їх у професійній діяльності.</p> <p>СК 15. Здатність формувати та демонструвати лідерські якості та</p>
<p>7 - Програмні результати навчання</p>	
	<p>ПРН 1. Знати свої права і обов'язки як члена суспільства, усвідомлювати цінності громадянського суспільства, верховенства права, прав і свобод людини і громадянина в Україні.</p> <p>ПРН 2. Зберігати моральні, культурні, наукові цінності та примножувати досягнення суспільства, використовувати різні види та форми рухової активності для ведення здорового способу життя.</p> <p>ПРН 3. Демонструвати знання теорій, методів і функцій менеджменту, сучасних концепцій лідерства.</p> <p>ПРН 4. Демонструвати навички виявлення проблем та обґрунтування управлінських рішень.</p> <p>ПРН 5. Описувати зміст функціональних сфер діяльності</p>

	<p>ПРН 6. Виявляти навички пошуку, збирання та аналізу інформації, розрахунку показників для обґрунтування управлінських рішень.</p> <p>ПРН 7. Виявляти навички організаційного проектування.</p> <p>ПРН 8. Застосовувати методи менеджменту для забезпечення ефективності діяльності організації.</p> <p>ПРН 9. Демонструвати навички взаємодії, лідерства, командної роботи.</p> <p>ПРН 10. Мати навички обґрунтування дієвих інструментів мотивування персоналу організації.</p> <p>ПРН 11. Демонструвати навички аналізу ситуації та здійснення комунікації у різних сферах діяльності організації.</p> <p>ПРН 12. Оцінювати правові, соціальні та економічні наслідки функціонування організації.</p> <p>ПРН 13. Спілкуватись в усній та письмовій формі державною та іноземною мовами.</p> <p>ПРН 14. Ідентифікувати причини стресу, адаптувати себе та членів команди до стресової ситуації, знаходити засоби до її нейтралізації.</p> <p>ПРН 15. Демонструвати здатність діяти соціально відповідально та громадсько свідомо на основі етичних міркувань (мотивів), повагу до різноманітності та міжкультурності.</p> <p>ПРН 16. Демонструвати навички самостійної роботи, гнучкого мислення, відкритості до нових знань, бути критичним і самокритичним.</p> <p>ПРН 17. Виконувати дослідження індивідуально та/або в групі під керівництвом лідера.</p>
8 - Ресурсне забезпечення реалізації програми	
Кадрове забезпечення	<p>Робоча група: науково-педагогічні працівники, здобувачі вищої освіти та зовнішні стейкхолдери.</p> <p>Гарант програми кандидат наук, доцент.</p> <p>Всі розробники є штатними співробітниками ВТЕІ КНТЕУ.</p> <p>З метою підвищення фахового рівня всі науково-педагогічні працівники один раз на п'ять років проходять підвищення кваліфікації/стажування, в т.ч. за кордоном</p>
Матеріально-технічне забезпечення	Використання комп'ютерних та спеціалізованих аудиторій ВТЕІ КНТЕУ
Інформаційне та навчально-методичне	Використання системи управління навчанням MOODLE ВТЕІ КНТЕУ та авторських розробок науково-педагогічних
9 - Академічна мобільність	
Національна кредитна мобільність	-
Міжнародна кредитна мобільність	<p>Міжнародна академічна мобільність здійснюється за міжнародними програмами і проектами в рамках Еразмус+, КА 2-«WeCan» («Допомога в інтеграції новоприбулим жінкам-переселенкам через підприємництво»), 2019-1-SE01-КА204-060421.</p> <p>«SEE-ME» («Балтійська співпраця з попередження дострокового</p>
Навчання іноземних здобувачів вищої освіти	-

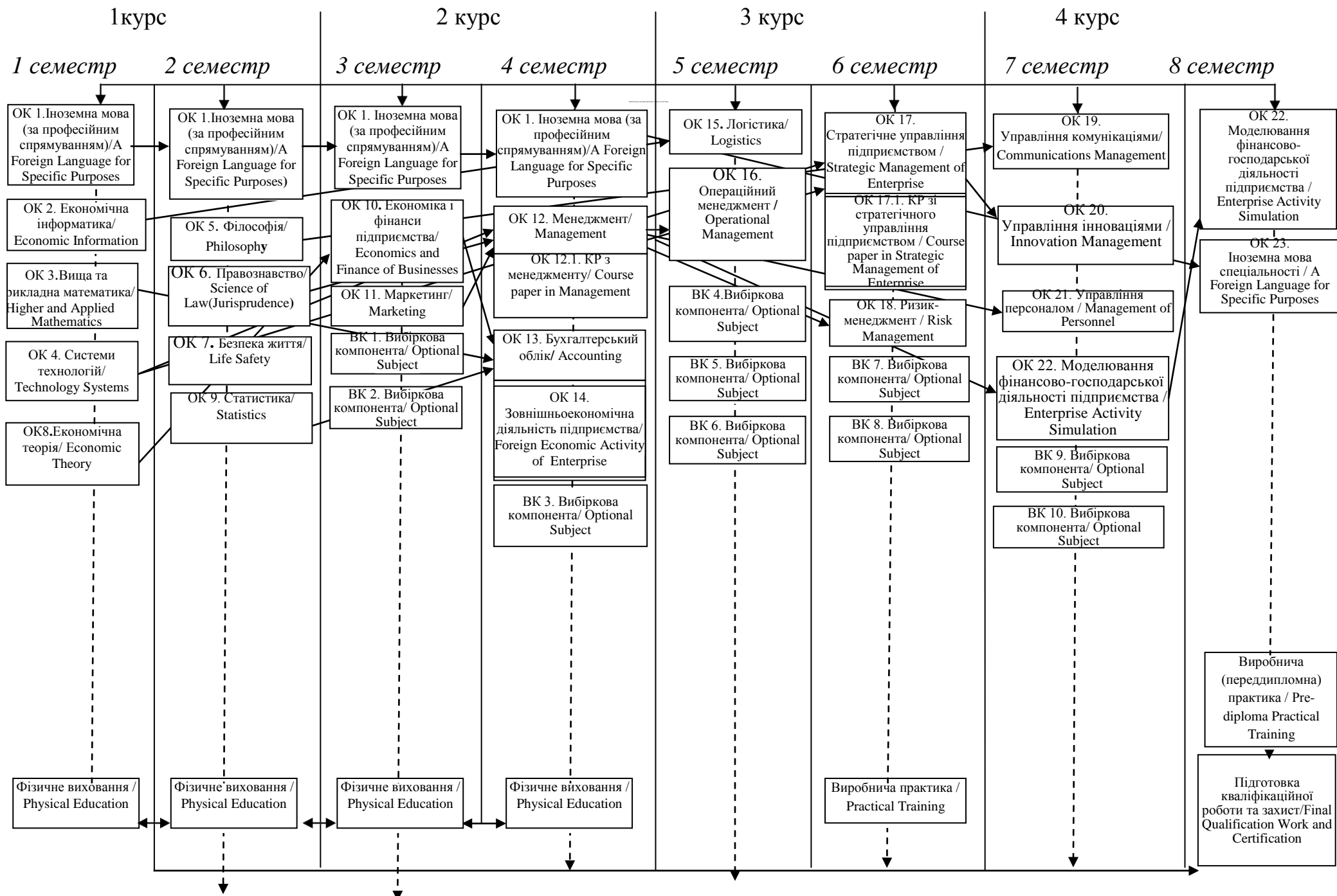
2. Перелік компонент освітньо-професійної програми та їх логічна послідовність

2.1. Перелік компонент ОП

Код н/д	Компоненти освітньої програми (навчальні дисципліни, курсові проекти (роботи), практики, кваліфікаційна робота)	Кількість кредитів
1	2	3
1.Обов'язкові компоненти ОП		
1.1.Цикл загальної підготовки		
ОК 1	Іноземна мова за професійним спрямуванням/ A Foreign Language for Specific Purposes	24
ОК 2	Економічна інформатика/ Economic Information Science	6
ОК 3	Вища та прикладна математика/ Higher and Applied Mathematics	6
ОК 4	Системи технологій/ Technology Systems	6
ОК 5	Філософія/Philosophy	6
ОК 6	Правознавство/Science of Law (Jurisprudence)	6
ОК 7	Безпека життя/ Life Safety	6
	Всього	60
1.2.Цикл професійної підготовки		
ОК 8	Економічна теорія/Economic Theory	6
ОК 9	Статистика/Statistics	6
ОК 10	Економіка і фінанси підприємства/Economics and Finance of Businesses	6
ОК 11	Маркетинг/Marketing	6
ОК 12	Менеджмент/ Management	6
ОК 12.1	КР з менеджменту/ Course paper in Management	
ОК 13	Бухгалтерський облік/ Accounting	6
ОК 14	Зовнішньоекономічна діяльність підприємства/ Foreign Economic Activity of Enterprise	6
ОК 15	Логістика/ Logistics	6
ОК 16	Операційний менеджмент/ Operational Management	6
ОК 17	Стратегічне управління підприємством/ Strategic Management of Enterprise	9
ОК 17.1	КР зі стратегічного управління підприємством/ Course paper in Strategic Management of Enterprise	
ОК 18	Ризик-менеджмент/ Risk Management	6
ОК 19	Управління комунікаціями/ Communications Management	6
ОК 20	Управління інноваціями/ Innovation Management	9
ОК 21	Управління персоналом/ Management of Personnel	6
ОК 22	Моделювання фінансово-господарської діяльності підприємства/ Enterprise Activity Simulation	9

ОК 23	Іноземна мова спеціальності/Foreign language of specialty	6
	Всього	105
Загальний обсяг обов'язкових компонент:		165
2.Вибіркові компоненти ОП		
ВК 1	Вибіркова компонента/Optional Subject	6
ВК 2	Вибіркова компонента/Optional Subject	6
ВК 3	Вибіркова компонента/Optional Subject	6
ВК 4	Вибіркова компонента/Optional Subject	6
ВК 5	Вибіркова компонента/Optional Subject	6
ВК 6	Вибіркова компонента/Optional Subject	6
ВК 7	Вибіркова компонента/Optional Subject	6
ВК 8	Вибіркова компонента/Optional Subject	6
ВК 9	Вибіркова компонента/Optional Subject	6
ВК 10	Вибіркова компонента/Optional Subject	6
Загальний обсяг вибірових компонент:		60
3.Практична підготовка		
Виробнича практика / Practical Training		3
Виробнича (переддипломна) практика / Pre-diploma Practical Training		6
Всього		9
3. Атестація		
Підготовка кваліфікаційної роботи та захист/ Final Qualification Work and Certification		6
Всього		
ЗАГАЛЬНИЙ ОБСЯГ ОСВІТНЬОЇ ПРОГРАМИ		240

2.2. Структурно-логічна схема ОП



3. Форма атестації здобувачів вищої освіти

Атестація здобувачів освітнього ступеня «бакалавр» за ОП «Менеджмент організацій» здійснюється у формі публічного захисту кваліфікаційної роботи.

Кваліфікаційна робота має передбачати розв'язання складного спеціалізованого завдання або практичної проблеми в сфері управління, що характеризується комплексністю і невизначеністю умов, із застосуванням теорій та методів економічної науки. У кваліфікаційній роботі не може бути академічного плагіату, фальсифікації та списування. Кваліфікаційна робота має бути оприлюднена на офіційному сайті закладу вищої освіти або його підрозділу.

4. Матриця відповідності програмних компетентностей компонентам освітньої програми

	ОК 1	ОК 2	ОК 3	ОК 4	ОК 5	ОК 6	ОК 7	ОК 8	ОК 9	ОК 10	ОК 11	ОК 12	ОК 13	ОК 14	ОК 15	ОК 16	ОК 17	ОК 18	ОК 19	ОК 20	ОК 21	ОК 22	ОК 23	
Інтегральна компетентність	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
ЗК 1						+													+					
ЗК 2					+		+																	
ЗК 3			+							+			+							+	+	+	+	+
ЗК 4				+								+	+	+					+		+	+	+	+
ЗК 5												+								+	+	+	+	
ЗК 6						+										+				+			+	+
ЗК 7	+																							+
ЗК 8		+		+								+	+			+	+			+	+		+	+
ЗК 9	+					+			+			+	+			+	+				+	+	+	+
ЗК 10									+	+		+	+								+	+		+
ЗК 11												+	+	+						+	+			+
ЗК 12				+								+	+								+	+		
ЗК 13					+			+													+			
ЗК 14											+			+			+							+
ЗК 15					+							+				+				+		+		
СК 1				+							+	+		+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	
СК 2											+	+		+		+		+	+	+				+
СК 3									+	+	+	+		+	+	+	+				+	+		+
СК 4				+					+				+							+	+	+		+
СК 5													+	+						+	+	+		+
СК 6									+									+			+		+	+
СК 7									+			+					+	+	+	+				+
СК 8													+	+		+					+			+
СК 9				+									+							+			+	
СК 10											+		+			+		+				+	+	+
СК 11											+	+	+	+	+		+		+	+	+	+	+	+
СК 12											+		+			+		+	+	+				+
СК 13						+							+											
СК 14				+										+						+				
СК 15												+	+			+	+	+			+	+	+	

