



Міністерство освіти і науки України

**Державний торговельно-
економічний університет**

**Вінницький торговельно-
економічний інститут**

**Програма розвитку
відокремленого структурного підрозділу
Вінницького торговельно-економічного
інституту ДТЕУ
/на період до 2027 року/**

*Система управління якістю
ДСТУ ISO 9001:2015 (ISO 9001:2015, IDT)*

ЗМІСТ

1. Принципи діяльності ВТЕІ ДТЕУ
2. Сильні сторони та можливості
3. Виклики та загрози
4. Стратегічні цілі та пріоритети ВТЕІ ДТЕУ
5. Основні завдання стратегічного розвитку ВТЕІ ДТЕУ
 - 5.1. Удосконалення організаційних засад та системи управління якістю
 - 5.2. Покращення якості кадрового складу
 - 5.3. Забезпечення якості освітньої діяльності та якості вищої освіти відповідно до державних стандартів
 - 5.4. Освіта впродовж життя (Life Long Learning)
 - 5.5. Розвиток науково-дослідної та інноваційної діяльності
 - 5.6. Розвиток партнерства зі стейкхолдерами
 - 5.7. Розвиток міжнародного співробітництва
 - 5.8. Фінансове забезпечення розвитку
 - 5.9. Покращення матеріально-технічної бази та соціальної сфери
 - 5.10. Забезпечення умов для розвитку особистості, реалізації здібностей та талантів
 - 5.11. Соціальна відповідальність

Принципи діяльності ВТЕІ ДТЕУ

Вінницький торговельно-економічний інститут (далі – Інститут), як структурний підрозділ одного з кращих в Україні економічних навчальних закладів – Державного торговельно-економічного університету, впродовж півстоліття здійснює свою діяльність на ринку освітніх послуг та посідає провідне місце серед державних навчальних закладів Поділля.

Інститут здійснює свою діяльність у відповідності до основних положень Конституції України, актів Президента України, Кабінету Міністрів України, Законів України «Про освіту», «Про вищу освіту», «Про наукову та науково-технічну діяльність», інших чинних нормативно-правових документів, Національної економічної стратегії на період до 2030 року, Стандартів і рекомендацій щодо забезпечення якості в європейському просторі вищої освіти, Статуту ДТЕУ, Положення про інститут, нормативної бази системи управління якістю та наказами та розпорядженнями ректора ДТЕУ.

Основні принципи, які обумовлюють діяльність Інституту:

Професіоналізм: усе реалізується за стандартами найвищої якості та відповідальності;

Порядність: висока професійна гідність, моральність, толерантність, уміння дотримуватись обіцянок і визнавати помилки;

Прозорість: забезпечення доступу працівників, студентів та громадськості до повної та достовірної інформації про діяльність інституту, до активної участі у заходах, які відбуваються в навчальному закладі;

Патріотизм: спрямованість на розвиток благополуччя навчального закладу, Вінниччини, України;

Студентоцентризм: турбота про студента, повага до його самобутності, плекання фахівця на основі педагогіки співробітництва та «школи розуміння», максимальне сприяння розвитку студентського самоврядування.

Сильні сторони та можливості

- Структурний підрозділ Державного торговельно-економічного університету
- Функціонування системи управління якістю
- Позитивна репутація та прагнення до постійного розвитку
- Системний підхід в діяльності
- Людський капітал, висококваліфіковані викладачі
- Динамічність та швидка адаптація до усіх змін; ефективний кризовий менеджмент
- Широкий спектр конкурентоспроможних спеціальностей
- Бізнес-орієнтація навчання
- Активне, креативне, вольове студентство; розвиток студентського самоврядування відповідно до європейських стандартів
- Фінансова стабільність
- Сучасна, комфортна матеріально-технічна база
- Просвітницько-профорієнтаційна робота з метою популяризації інституту серед випускників шкіл/коледжів, інших навчальних закладів України

Виклики та загрози

- Глобальна нестабільність, поглиблення демографічної кризи та посилення міграційних процесів
- Військово-політична та політико-економічна ситуація в державі
- Зростання конкуренції в освітньому середовищі за рахунок активності вітчизняних та експансії закордонних закладів освіти, активізації провайдерів низькоякісних освітніх послуг у зв'язку з уніфікацією форм та методів передачі знань
- Зниження рівня довіри до державних закладів освіти та упередження щодо рівня якості на міжнародному рівні
- Зниження попиту на державні освітні послуги та зростання попиту на позааудиторне навчання через розповсюдження медіа технологій, он-лайн-освіту
- Скорочення державних видатків на освіту
- Зростання витрат навчального закладу на забезпечення функціонування матеріально-технічної бази
- Зниження рівня знань абітурієнтів
- Низький рівень співпраці з іноземними партнерами у наукових дослідженнях
- Плинність кадрів; низька привабливість роботи допоміжного персоналу через невелику заробітну плату

Стратегічні цілі та пріоритети ВТЕІ ДТЕУ

Метою стратегічного розвитку ВТЕІ ДТЕУ є: забезпечення високого рівня якості конкурентоспроможної освіти та наукових досліджень відповідно до вимог інноваційного сталого розвитку суспільства та економіки, поглиблення інтеграції в світовий освітній та науковий простір, створення комфортних умов праці, навчання, відпочинку, забезпечення особистісного розвитку всіх учасників навчального процесу згідно з їх індивідуальними здібностями та потребами.

Стратегічні цілі ВТЕІ ДТЕУ базуються на основних положеннях Конституції України, актів Президента України, Кабінету Міністрів України, Законів України «Про освіту», «Про вищу освіту», «Про наукову та науково-технічну діяльність», Ліцензійних умов провадження освітньої діяльності закладів освіти, Угоди про асоціацію Україна-ЄС, Національної економічної стратегії на період до 2030 року, Стратегії збалансованого регіонального розвитку Вінницької області на період до 2027 року, концепції інтегрованого розвитку м. Вінниці-2030, інших вітчизняних нормативно-правових документів в галузі освіти і науки, міжнародних документах в галузі освіти і науки, Стандартів і рекомендацій щодо забезпечення якості в Європейському просторі вищої освіти.

ВТЕІ ДТЕУ у майбутньому:

- Відомий бренд вищої освіти
- Високопрофесійний, креативний, прогресивний кадровий склад
- Стабільний фінансово-економічний стан
- Діджиталізація всіх процесів
- Зростаючий контингент за рахунок ступеневої освіти
- Висококваліфіковані фахівці, максимально адаптовані до вирішення професійних задач, інтелектуально та творчо розвинені, патріотично та громадянсько свідомі і відповідальні
- Високий рівень якості освіти, індивідуалізація та інтерактивність навчання, використання он-лайн-інструментів, віртуального середовища тощо
- Затребуваність за результатами своїх наукових досліджень та продукуванням інновацій, спрямованих на соціально-економічний розвиток держави
- Активна участь у грантових проєктах
- Авторитетна платформа для комунікації держави, бізнесу, громадськості
- Інтеграція у міжнародну систему науки та освіти
- Комфортні умови праці та навчання - умови для розвитку творчості, формування емоційного інтелекту, критичного мислення, креативності, вивчення іноземних мов
- Корпоративна етика, яка базується на демократії, академічних цінностях, традиціях
- Правова культура, соціальна та екологічна відповідальність, академічна доброчесність та антикорупційна політика
- Соціальний пакет для працівників.

Реалізація Стратегії відбувається послідовно через розробку, виконання та впровадження планів та програм діяльності інституту за певні періоди, інтеграцію в державні, регіональні, місцеві стратегії та плани діяльності, з подальшим аналізом та внесенням змін і доповнень у дану Стратегію у встановленому порядку.

Основні завдання стратегічного розвитку ВТЕІ ДТЕУ

Удосконалення організаційних засад та системи управління якістю

1. Концентрація зусиль та ресурсів на забезпеченні виконання завдань стратегічного розвитку ВТЕІ ДТЕУ.
2. Удосконалення системи управління якістю та системи забезпечення якості освітньої діяльності відповідно до європейських стандартів і рекомендацій.
3. Забезпечення прозорості діяльності та прийняття рішень поінформованості співробітників, студентів, громадськості.
4. Реалізація інформаційної політики ДТЕУ, діджиталізація всіх процесів у навчальному закладі. Вдосконалення системи документообігу, електронного діловодства, зменшення документів внутрішнього обігу, оптимізація різних форм звітності та номенклатури справ. Ліквідація бар'єрів для вільної комунікації та передачі інформації.
5. Розвиток єдиної корпоративної цифрової системи доступу та обміну інформації, веб-порталу Інституту, в тому числі мобільних версій.
6. Розвиток та поглиблення партнерських відносин, співробітництва з органами державного управління, підприємствами, установами, іншими стейкхолдерами.
7. Посилення бренду Інституту та удосконалення фірмового стилю факультетів, кафедр.
8. Активна популяризація інформації про переваги та здобутки Інституту.
9. Здійснення індивідуалізації профорієнтаційної роботи, розвиток довузівської підготовки в школах, ліцеях (створеннях профільних класів).
10. Збільшення контингенту студентів за рахунок ступеневої освіти.
11. Розробка програм перспективного розвитку за видами діяльності Інституту у період до 2027 року (наукова, міжнародна, навчальна, виховна, методична та ін.), враховуючи завдання та проблеми, що потребують вирішення в умовах локальних та глобальних змін.
12. Налагодження ефективної взаємодії з випускниками Інституту з метою поширення традицій, цінностей ВТЕІ.

Покращення якості кадрового складу

1. Забезпечення виконання вимог Ліцензійних умов провадження освітньої діяльності.
2. Підсилення якісного складу кафедр, збільшення представників ґрунтовних наукових шкіл, досвідчених практиків.
3. Залучення «драйверів позитивних змін», які продукуватимуть ідеї щодо розвитку Інституту.
4. Забезпечення випереджувального характеру підвищення кваліфікації, стажування працівників Інституту.
5. Сприяння реалізації заходів із підвищення рівня володіння іноземними мовами та отриманню міжнародних сертифікатів з іноземної мови науково-педагогічними працівниками.
6. Постійне підвищення цифрової грамотності науково-педагогічних працівників та допоміжного персоналу.
7. Постійна робота НПП над науковими профілями у наукометричних базах даних, афілювання з ВТЕІ ДТЕУ.
8. Створення умов для успішного функціонування Школи педагогічної майстерності та опанування викладачами Інституту інноваційних освітніх технологій, реалізації компетентнісного підходу, студентоцентризму, наукового зростання, мобільності, стимулювання до розробки авторських курсів.
9. Удосконалення системи мотивації членів колективу за ефективність діяльності та вагомі професійні здобутки.
10. Створення Офісу експертів (за напрямками кваліфікації) для надання наукових фахових консультацій на громадських засадах, а також консалтингових послуг на договірних засадах.

Забезпечення якості освітньої діяльності та якості вищої освіти відповідно до державних стандартів

1. Підтримання корпоративної культури ВТЕІ ДТЕУ.
2. Постійне удосконалення системи забезпечення якості освітньої діяльності. Систематичний моніторинг та оцінка результатів навчання, розвиток системи «зворотного зв'язку» з усіма учасниками освітнього процесу.
3. Органічне поєднання в освітньому процесі освітньої, наукової та інноваційної діяльності.
4. Ефективна ліцензійна та акредитаційна діяльність.
5. Відкриття нових конкурентоспроможних освітніх програм відповідно до вимог ринку праці.
6. Системна робота щодо якості навчально-методичного забезпечення, наукоємності та професійного спрямування дисциплін.
7. Діджиталізація освіти на рівні дисципліни та всього освітнього процесу. Впровадження цифрових навчальних матеріалів.
8. Використання педагогічного інноваційного інструментарію (кейси, гейміфікація, сторітелінг, ділові ігри, проєктний метод, брейнстормінг, тренінги, тощо).
9. Використання міждисциплінарного засвоєння вивченого матеріалу, опанування професійними навичками, формування компетенцій.
10. Розвиток варіативних форм навчання: дистанційна, дуальна, змішана.
11. Удосконалення процедури формування індивідуальної освітньої траєкторії здобувача вищої освіти.
12. Удосконалення системи оцінювання знань здобувачів вищої освіти.
13. Забезпечення особистісно-орієнтованого навчання студентів.
14. Використання професійно-орієнтованих інформаційних продуктів, баз даних реальних підприємств, наочних матеріалів, розвиток коворкінгової діяльності.
15. Розробка концепту англomовного викладання окремих дисциплін у межах україномовних програм.
16. Удосконалення практичної підготовки.
17. Трансформація бібліотеки в інтелектуально-інформаційний простір актуальних знань з ефективним використанням глобальних інформаційних ресурсів, багатоаспектного книжкового фонду, довідково-інформаційного апарату, електронних видань, обміну інформацією, достатньою кількістю передплачуваних іноземних наукових видань.
18. Систематичне складання та оприлюднення на офіційному сайті інституту рейтингів за результатами оцінювання здобувачів вищої освіти, науково-

педагогічних працівників; забезпечення їх стимулюючого до розвитку значення.

19. Розвиток академічної доброчесності, створення ефективної системи запобігання та виявлення академічного плагіату. Удосконалення програмних засобів виявлення плагіату в текстах курсових та випускних кваліфікаційних робіт, наукових публікаціях.

Освіта впродовж життя (Life Long Learning)

1. Активна, ініціативна участь у функціонуванні державної системи освіти протягом життя.
2. Ліцензування освітньої діяльності по підвищенню кваліфікації.
3. Реалізація інноваційних навчальних програм, семінарів, тренінгів для забезпечення потреб бізнес-середовища в підготовці (перепідготовці) конкурентоспроможних високопрофесійних кадрів.
4. Активна участь у процесі модернізації системи державної служби України, що відповідає принципам публічного адміністрування ЄС, підготовка (перепідготовка) висококваліфікованих державних службовців.
5. Впровадження новітніх освітніх та інформаційних технологій, розвиток дистанційного навчання, з метою забезпечення ефективності освітнього процесу для дорослої аудиторії слухачів, забезпечення їх мобільності у роботі та навчанні.
6. Розробка і реалізація спільних програм післядипломної освіти, освітніх проєктів із міжнародними партнерами.

Розвиток науково-дослідної та інноваційної діяльності

1. Синергія наукових досліджень і освіти.
2. Вибір тематики наукових досліджень з огляду на воєнні реалії, зокрема в пріоритеті питання відновлення економіки, розвиток та розбудова України у післявоєнний період, захист національних інтересів держави.
3. Активізація виконання наукових досліджень за кошти держбюджету України та на замовлення інноваційно орієнтованого бізнесу.
4. Підвищення ефективності прикладних наукових досліджень.
5. Маркетинг та комерціалізація науково-інноваційних розробок.
6. Впровадження результатів наукових досліджень в практичну діяльність підприємств, установ, навчальний процес ВТЕІ ДТЕУ.
7. Проведення наукового консалтингу.
8. Поглиблення співпраці з науковими установами, навчальними закладами України та за кордоном з метою проведення спільних наукових досліджень, обміну досвідом, колективних наукових публікацій, взаємного рецензування наукових робіт.
9. Широке представлення результатів наукових досліджень у міжнародних наукометричних базах даних, зокрема SCOPUS та Web of Science. Сприяння активізації публікаційної діяльності викладачів інституту в авторитетних міжнародних та вітчизняних наукових журналах з високим імпаکت-фактором.
10. Розвиток культури грантової діяльності.
11. Системна робота по організації та проведення наукових та науково-практичних заходів різного рівня.
12. Студентська наука. Підтримка діяльності Студентського наукового товариства «ВАТРА».
13. Всебічна підтримка наукової мобільності викладачів та студентів.

Розвиток партнерства зі стейкхолдерами

1. Створення системної взаємодії із зацікавленими сторонами для реалізації суспільних проблем та напрямів діяльності інституту.
2. Оперативне реагування шляхом актуалізації змісту підготовки фахівців, налаштування діяльності інституту на законодавчі, інституційні, інноваційні зміни та перетворення в суспільстві.
3. Постійна співпраця ГО «Асоціація випускників та друзів ВТЕІ КНТЕУ» з випускниками як партнерами інституту.
4. Сприяння максимальному працевлаштуванню випускників за фахом.
5. Залучення фахівців-практиків для проведення майстер-класів, участі у конференціях, круглих столах, засіданнях Бізнес-школи.
6. Залучення стипендіального інвестування від стейкхолдерів у навчання талановитих здобувачів вищої освіти.

Розвиток міжнародного співробітництва

1. Формування позитивної репутації Інституту серед закордонних інституцій.
2. Побудова нових стратегічних партнерських відносин та активізація існуючої співпраці з зарубіжними навчальними закладами, підприємствами, установами, професійними громадськими організаціями з метою розширення взаємозв'язків через обмін знаннями.
3. Спільні наукові дослідження із закордонними університетами-партнерами та висвітлення їх результатів через монографічні видання та наукові статті
4. Розширення переліку закордонних баз практики для студентів.
5. Розвиток діяльності з університетами-партнерами щодо забезпечення мобільності викладачів та студентів.
6. Запровадження надання освітніх послуг іноземним громадянам.
7. Забезпечення інформування міжнародного середовища про діяльність інституту, участь представників інституту у міжнародних виставках.
8. Участь у міжнародних грантових проєктах.
9. Створення бази даних міжнародних донорських організацій, благодійних фондів, фандрайзингових проєктів для збільшення кількості поданих грантових заявок.
10. Проведення заходів (наукових та виховних) для інтеграції в освітню та наукову діяльність Інституту культури інших країн світу.
11. Розробка та реалізація програм популяризації та безпосереднього вивчення іноземних мов студентами та науково-педагогічними працівниками Інституту.

Фінансове забезпечення розвитку

1. Забезпечення стабільного фінансово-економічного становища, раціонального та економного використання ресурсів на розвиток пріоритетних напрямів діяльності.
2. Постійний моніторинг зовнішнього фінансово-економічного середовища та кон'юнктури ринку, за результатами якого проводити системний аналіз джерел та перспектив отримання надходжень.
3. Забезпечення прозорого моніторингу розподілу та використання фінансових ресурсів, регулярного внутрішнього фінансового аудиту.
4. Інвестування в актуальні, пріоритетні, стратегічно важливі напрями діяльності навчального закладу.
5. Диверсифікація джерел, форм фінансування, оптимізація структури доходів інституту.
6. Заснування ендамент-фонду.
7. Своєчасна та у повному обсязі виплата заробітної плати.

Покращення матеріально-технічної бази та соціальної сфери

1. Концентрація фінансових та матеріальних ресурсів для забезпечення пріоритетних напрямів діяльності інституту.
2. Оновлення комп'ютерного забезпечення навчальних аудиторій та робочих місць викладачів, працівників і студентів.
3. Створення єдиного віртуального підприємства на базі Інституту для практичної підготовки здобувачів вищої освіти.
4. Забезпечення безпеки освітнього процесу – удосконалення укриттів на випадок повітряної тривоги.
5. Забезпечення ефективного та раціонального використання енергоресурсів, безпечності та надійної експлуатації будівель, споруд та інженерних мереж.
6. Поліпшення санітарно-гігієнічних умов праці за рахунок встановлення системи кондиціонування, ремонту та технічного переоснащення навчальних приміщень та місць загального користування.
7. Поліпшення побутових умов в гуртожитках для комфортного проживання здобувачів вищої освіти.
8. Теплодернізація зовнішніх огорожувальних конструкцій із заміною вікон та ремонтом покрівлі НК №4.
9. Капітальний ремонт системи електропостачання НК №1.
10. Поліпшення архітектурно-ландшафтного оформлення територій біля навчальних корпусів, гуртожитка. Озеленення прилеглих до будівель територій.
11. Удосконалення соціального пакету для працівників: щорічне медичне обстеження, поїздки з метою відпочинку та оздоровлення, матеріальна допомога працівникам.
12. Забезпечення підтримки незахищених категорій студентської молоді та працівників (сиріт, осіб з інвалідністю, учасників ООС (АТО) та їхніх дітей).

Забезпечення умов для розвитку особистості, реалізації здібностей та талантів

1. Формування загальнолюдських цінностей, культури, духовності та етичної поведінки студентів.
2. Забезпечення національно-патріотичного виховання.
3. Виховання особистості, яка усвідомлює свою належність до сучасної європейської цивілізації, орієнтується в реаліях та перспективах соціокультурної динаміки, підготовлена до життя та праці у світі, що прискорено розвивається.
4. Забезпечення психологічної та емоційної підтримки кожного учасника освітнього процесу.
5. Формування соціальної та екологічної відповідальності, здорового способу життя.
6. Протидія булінгу, інформування щодо негативних проявів домашнього насильства та торгівлі людьми, поширення ідей гендерної рівності.
7. Популяризація правової культури, стимулювання процесів громадянської активності, виховання потреби в активній протидії антигромадянській поведінці, правопорушенням, бездуховності, жорстокості, плагіату, корупції.
8. Поширення волонтерського руху, благодійності та милосердя. Підтримка будинків-інтернатів, донорства, участь в благодійних акціях та заходах.
9. Створення нових та активізація роботи існуючих спортивних секцій, проведення інститутських спортивних заходів, змагань, флеш-мобів, велозабігів.
10. Залучення молоді до заходів із розвитку гармонійної особистості: творчих гуртків, інтелектуальних і творчих конкурсів, ігор, диспутів, зустрічей з творчими особистостями, відвідування музеїв, театру, виставок, тощо.
11. Збільшення кількості інтелектуальних та творчих майданчиків для розвитку креативних, наукових та культурних складових в житті студентства та працівників. Створення необхідних умов для реалізації студентами їхніх здібностей та талантів. Систематичне проведення культурно-розважальних заходів.
12. Популяризація читання книг.
13. Активізація взаємодії та допомоги органам студентського самоврядування у виконанні ними повноважень згідно із Законом України «Про вищу освіту».

Соціальна відповідальність

1. Підвищення рівня соціального захисту працівників, соціальної відповідальності інституту перед співробітниками, громадськістю.
2. Підтримка функціонування середовища, вільного від корупції, академічного плагіату, зловживань службовим становищем, протекціонізму та фаворитизму.
3. Формування відкритого системного діалогу адміністрації з усіма членами колективу, здобувачами освіти.
4. Взаємодія із первинною профспілкою організацією інституту з питань формування та виконання Колективного договору.
5. Оприлюднення на офіційному веб-сайті навчального закладу, інформаційних стендах, соціальних мережах та іншими можливими способами інформації щодо всіх аспектів діяльності інституту, реалізації прав та виконання зобов'язань.
6. Підтримка та сприяння розвитку органів студентського самоврядування. Активізація участі представників РСС у роботі вченої ради, директорату, факультетів, приймальної комісії.
7. Підвищення рівня охорони праці та техніки безпеки.
8. Підтримання ініціатив, спрямованих на збереження навколишнього середовища. Популяризація серед працівників, студентів, громадськості ресурсо- та енергоощадних технологій в усіх аспектах життєдіяльності.
9. Дотримання екологічної політики ДТЕУ.

*Ми маємо славну історію,
яскраве сьогоднішнє та
перспективне майбутнє!*