



Міністерство освіти і науки України

**Київський національний
торговельно-економічний
університет**

**Вінницький торговельно-
економічний інститут**

**Програма розвитку
відокремленого структурного підрозділу
Вінницького торговельно-економічного
інституту КНТЕУ
/на період до 2025 року/**

**Доктор філософських наук, професор,
Заслужений працівник освіти України**

Замкова Наталія Леонідівна

*Система управління якістю
ДСТУ ISO 9001:2015 (ISO 9001:2015, IDT)*

ЗМІСТ

1. Принципи діяльності ВТЕІ КНТЕУ
2. Сильні сторони та можливості
3. Виклики та загрози
4. Стратегічні цілі та пріоритети ВТЕІ КНТЕУ
5. Основні завдання стратегічного розвитку ВТЕІ КНТЕУ
 - 5.1. Удосконалення організаційних засад та системи управління якістю
 - 5.2. Покращення якості кадрового складу
 - 5.3. Забезпечення якості освітньої діяльності та якості вищої освіти відповідно до державних стандартів
 - 5.4. Освіта впродовж життя (Life Long Learning)
 - 5.5. Розвиток науково-дослідної та інноваційної діяльності
 - 5.6. Розвиток партнерства зі стейкхолдерами
 - 5.7. Розвиток міжнародного співробітництва
 - 5.8. Фінансове забезпечення розвитку
 - 5.9. Покращення матеріально-технічної бази та соціальної сфери
 - 5.10. Забезпечення умов для розвитку особистості, реалізації здібностей та талантів
 - 5.11. Соціальна відповідальність

Принципи діяльності ВТЕІ КНТЕУ

Вінницький торговельно-економічний інститут, як структурний підрозділ одного з кращих в Україні економічних навчальних закладів – Київського національного торговельно-економічного університету, впродовж півстоліття здійснює свою діяльність на ринку освітніх послуг та посідає провідне місце серед державних навчальних закладів Поділля.

Інститут здійснює свою діяльність у відповідності до основних положень Конституції України, актів Президента України, Кабінету Міністрів України, Законів України «Про освіту», «Про вищу освіту», «Про наукову та науково-технічну діяльність», інших чинних нормативно-правових документів, Статуту КНТЕУ, Положення про інститут, нормативної бази системи управління якістю та наказами та розпорядженнями ректора КНТЕУ.

Основні принципи, які обумовлюють діяльність Інституту:

Професіоналізм: усе реалізується за стандартами найвищої якості та відповідальності;

Порядність: висока професійна гідність, моральність, толерантність, вміння дотримуватись обіцянок і визнавати помилки;

Прозорість: забезпечення доступу працівників, студентів та громадськості до повної та достовірної інформації про діяльність інституту, до активної участі у заходах, які відбуваються в навчальному закладі;

Патріотизм: спрямованість на розвиток благополуччя навчального закладу, Вінниччини, України;

Прогресивність: направленість ідей, настроїв, поглядів на удосконалення, поліпшення сьогодення та майбутнього;

Партнерство: об'єднання й координація зусиль, ресурсів, рівність участі кожного та спільна відповідальність за результати діяльності;

Демократичність: захист основоположних прав людини, зокрема, громадської думки та моральної автономії, свободи слова та віросповідання, соціального порядку та невторчання в особисте життя, рівного права на законодавчий захист; можливість кожного брати активну участь у житті навчального закладу;

Відповідальність кожного працівника та колективу в цілому за результати своєї діяльності ;

Студентоцентризм: турбота про студента, повага до його самобутності, плекання фахівця на основі педагогіки співробітництва та «школи розуміння», максимальне сприяння розвитку студентського самоврядування.

Сильні сторони та можливості

- Структурний підрозділ Київського національного торговельно-економічного університету
- Функціонування системи управління якістю
- Позитивна репутація та прагнення до постійного розвитку
- Людський капітал, висококваліфіковані викладачі
- Широкий спектр конкурентоспроможних спеціальностей
- Активне, креативне, вольове студентство; розвиток студентського самоврядування відповідно до європейських стандартів
- Практична значимість наукових досліджень
- Участь у міжнародних конкурсах та програмах підтримки освітньої, наукової, інноваційної діяльності, академічних обмінах, стажуваннях
- Фінансова стабільність
- Сучасна, комфортна матеріально-технічна база
- Плідна співпраця з підприємствами та бізнесом, установами, органами державної влади
- Просвітницько-профорієнтаційна робота з метою популяризації інституту серед випускників шкіл/коледжів, інших навчальних закладів України

Виклики та загрози

- Глобальна нестабільність, поглиблення демографічної кризи та посилення міграційних процесів
- Нестабільна військово-політична та політико-економічна ситуація в державі
- Зростання конкуренції в освітньому середовищі за рахунок активності вітчизняних та експансії закордонних закладів освіти, активізації провайдерів низькоякісних освітніх послуг у зв'язку з уніфікацією форм та методів передачі знань
- Зниження рівня довіри до державних закладів освіти та упередження щодо рівня якості на міжнародному рівні
- Зниження попиту на державні освітні послуги та зростання попиту на позааудиторне навчання через розповсюдження медіа технологій, он-лайн-освіту
- Зниження рівня знань абітурієнтів
- Скорочення державних видатків на освіту
- Зростання витрат навчального закладу на забезпечення функціонування матеріально-технічної бази
- Низький рівень співпраці з іноземними партнерами у наукових дослідженнях
- Недостатньо ефективна система взаємозв'язків з роботодавцями

Стратегічні цілі та пріоритети ВТЕІ КНТЕУ

Метою стратегічного розвитку ВТЕІ КНТЕУ є: забезпечення високого рівня якості конкурентоспроможної освіти та наукових досліджень відповідно до вимог інноваційного сталого розвитку суспільства та економіки, створення комфортних умов праці, навчання, відпочинку, забезпечення особистісного розвитку всіх учасників навчального процесу згідно з їх індивідуальними здібностями та потребами.

Стратегічні цілі ВТЕІ КНТЕУ базуються на основних положеннях Конституції України, актів Президента України, Кабінету Міністрів України, Законів України «Про освіту», «Про вищу освіту», «Про наукову та науково-технічну діяльність», Ліцензійних умов провадження освітньої діяльності закладів освіти, Угоди про асоціацію Україна-ЄС, Стратегії сталого розвитку «Україна-2020», концепції розвитку цифрової економіки та суспільства України на 2018-2020 роки», проекту Стратегії збалансованого регіонального розвитку Вінницької області на період до 2027 року, концепції інтегрованого розвитку м. Вінниці-2030, інших вітчизняних нормативно-правових документів в галузі освіти і науки, міжнародних документах в галузі освіти і науки, Стандартів і рекомендацій щодо забезпечення якості в Європейському просторі вищої освіти.

ВТЕІ КНТЕУ у майбутньому:

- Висококваліфіковані фахівці, максимально адаптовані до вирішення професійних задач, інтелектуально та творчо розвинені, патріотично та громадянсько свідомі і відповідальні
- Інтеграція у міжнародну систему науки та освіти
- Затребуваність за результатами своїх наукових досліджень та продукуванням інновацій, спрямованих на соціально-економічний розвиток держави
- Високопрофесійний, креативний, прогресивний кадровий склад
- Авторитетна платформа для комунікації держави, бізнесу, громадськості
- Високий рівень якості освіти, індивідуалізація та інтерактивність навчання, використання он-лайн-інструментів, віртуального середовища тощо
- Умови для розвитку творчості, формування емоційного інтелекту, критичного мислення, креативності, вивчення іноземних мов
- Корпоративна етика, яка базується на демократії, академічних цінностях, традиціях і свободах
- Правова культура, соціальна та екологічна відповідальність, академічна доброчесність та антикорупційна політика.

Реалізація Стратегії відбувається послідовно через розробку, виконання та впровадження планів та програм діяльності інституту за певні періоди, інтеграцію в державні, регіональні, місцеві стратегії та плани діяльності, з подальшим аналізом та внесенням змін і доповнень у дану Стратегію у встановленому порядку.

Основні завдання стратегічного розвитку ВТЕІ КНТЕУ

Удосконалення організаційних засад та системи управління якістю

1. Удосконалення системи управління якістю та системи забезпечення якості освітньої діяльності відповідно до європейських стандартів і рекомендацій.
2. Забезпечення прозорості діяльності, прийняття рішень поінформованості співробітників, студентів, громадськості, розвиток корпоративних засобів комунікації.
3. Реалізація інформаційної політики КНТЕУ, діджиталізація всіх процесів у навчальному закладі. Вдосконалення системи документообігу, електронного діловодства, зменшення документів внутрішнього обігу, обмеження різних форм звітності та номенклатури справ. Ліквідація бар'єрів для вільної комунікації та передачі інформації.
4. Розвиток єдиної корпоративної цифрової системи доступу та обміну інформації, веб-порталу інституту, в тому числі мобільних версій.
5. Розвиток та поглиблення партнерських відносин, співробітництва з органами державного управління, підприємствами, установами, іншими стейкхолдерами.
6. Посилення бренду інституту та удосконалення фірмового стилю факультетів, кафедр.
7. Покращення інформаційного іміджу інституту через впровадження та використання нових інформаційних сервісів.
8. Удосконалення організаційної структури інституту.
9. Активна популяризація інформації про переваги та здобутки інституту.
10. Здійснення індивідуалізації профорієнтаційної роботи, розвиток довузівської підготовки в школах, ліцеях (створеннях профільних класів).
11. Збільшення контингенту студентів за рахунок ступеневої освіти.
12. Розробка програм перспективного розвитку за видами діяльності інституту у період до 2025 року (наукова, міжнародна, навчальна, виховна, методична та ін.), враховуючи завдання та проблеми, що потребують вирішення.

Покращення якості кадрового складу

1. Забезпечення виконання вимог Ліцензійних умов провадження освітньої діяльності.
2. Формування кадрового резерву керівного складу інституту та науково-педагогічних працівників.
3. Збільшення чисельності науково-педагогічних працівників з науковими ступенями та вченими званнями, представників ґрунтовних наукових шкіл, досвідчених практиків.
4. Залучення «драйверів позитивних змін», які продукуватимуть ідеї щодо розвитку навчального закладу.
5. Сприяння науковому стажуванню викладачів у закладах вищої освіти України та світу, провідних установах, організаціях, підприємствах.
6. Сприяння реалізації заходів із підвищення рівня володіння іноземними мовами та отриманню міжнародних сертифікатів з іноземної мови науково-педагогічними працівниками.
7. Постійне підвищення кваліфікації керівників підрозділів, відділів за напрямками діяльності, у сфері сучасних методів корпоративного управління, стратегічного, фінансового, кадрового менеджменту, управління якістю, стажування педагогічних, науково-педагогічних працівників. відповідно до потреб реформування системи освіти, викликів потреб суспільства.
8. Створення умов для успішного функціонування Школи педагогічної майстерності та опанування викладачами інноваційних освітніх технологій, реалізації компетентнісного підходу, студентоцентризму, наукового зростання, мобільності, стимулювання до розробки авторських курсів.
9. Удосконалення системи мотивації членів колективу за ефективність діяльності та вагомі професійні здобутки.
10. Створення Офісу експертів (за напрямками кваліфікації) для надання наукових фахових консультацій на громадських засадах, а також консалтингових послуг на договірних засадах.

Забезпечення якості освітньої діяльності та якості вищої освіти відповідно до державних стандартів

1. Постійне удосконалення системи забезпечення якості освітньої діяльності. Створення системи ефективного моніторингу та оцінки якості освіти.
2. Органічне поєднання в освітньому процесі освітньої, наукової та інноваційної діяльності.
3. Ефективна ліцензійна та акредитаційна діяльність. Залучення здобувачів вищої освіти до розроблення та реалізації планів ліцензування та акредитації освітніх програм.
4. Відкриття нових спеціальностей відповідно до вимог ринку праці. Розширення переліку привабливих для вступників експериментальних освітніх програм.
5. Актуалізація освітніх програм за участі стейкхолдерів – зовнішніх експертів та студентів, забезпечення дотримання вимог стандартів вищої освіти, врахування результатів наукової діяльності викладачів, регіональних та корпоративних потреб роботодавців.
6. Підвищення якості навчально-методичного забезпечення та професійного спрямування дисциплін.
7. Забезпечення наявності необхідних ресурсів для організації освітнього процесу та ефективної самостійної роботи студентів.
8. Використання міждисциплінарного засвоєння вивченого матеріалу, опанування професійними навичками, формування компетенцій.
9. Розвиток варіативних форм навчання: дистанційна, дуальна, змішана. Інформатизація освітнього процесу.
10. Використання професійно-орієнтованих інформаційних продуктів, баз даних реальних підприємств, наочних матеріалів, розвиток коворкінгової діяльності.
11. Розробка концепту англomовного викладання окремих дисциплін у межах україномовних програм.
12. Забезпечення особистісно-орієнтованого навчання студентів.
13. Участь в освітньому процесі провідних вчених, висококваліфікованих фахівців міністерств, відомств, організацій, підприємств, бізнесу, фінансових структур, іноземних фахівців для викладання окремих курсів (тем), проведення майстер-класів, лекцій, круглих столів тощо.
14. Трансформація бібліотеки в інтелектуально-інформаційний простір актуальних знань з ефективним використанням глобальних інформаційних ресурсів, багатоаспектного книжкового фонду, довідково-інформаційного

апарату, електронних видань, обміну інформацією, достатньою кількістю передплачуваних іноземних наукових видань.

15. Систематичне складання та оприлюднення на офіційному сайті інституту рейтингів за результатами оцінювання здобувачів вищої освіти, науково-педагогічних працівників; забезпечення їх стимулюючого до розвитку значення.
16. Розвиток академічної доброчесності, створення ефективної системи запобігання та виявлення академічного плагіату. Удосконалення програмних засобів виявлення плагіату в текстах курсових та випускних кваліфікаційних робіт, наукових публікаціях.

Освіта впродовж життя (Life Long Learning)

1. Активна, ініціативна участь у функціонуванні державної системи освіти протягом життя.
2. Ліцензування освітньої діяльності по підвищенню кваліфікації.
3. Напрацювання пропозицій щодо розвитку Науково-консультативної студії «Бізнес-консультант» та реалізація інноваційних навчальних програм, семінарів, тренінгів для забезпечення потреб бізнес-середовища в підготовці (перепідготовці) конкурентоспроможних високопрофесійних кадрів.
4. Активна участь у процесі модернізації системи державної служби України, що відповідає принципам публічного адміністрування ЄС, підготовка (перепідготовка) висококваліфікованих державних службовців.
5. Впровадження новітніх освітніх та інформаційних технологій, розвиток дистанційного навчання, з метою забезпечення ефективності освітнього процесу для дорослої аудиторії слухачів, забезпечення їх мобільності у роботі та навчанні.

Розвиток науково-дослідної та інноваційної діяльності

1. Синергія наукових досліджень і освіти.
2. Забезпечення подальшого розвитку напрямків наукових досліджень, в яких науковці інституту досягли вагомих результатів.
3. Активізація виконання наукових досліджень в рамках держбюджетних робіт та науково-дослідних робіт, які фінансуються за кошти замовників.
4. Підвищення ефективності прикладних наукових досліджень.
5. Маркетинг та комерціалізація науково-інноваційних розробок.
6. Впровадження результатів наукових досліджень в практичну діяльність підприємств, установ, навчальний процес ВТЕІ КНТЕУ.
7. Поглиблення співпраці з науковими установами, навчальними закладами України та за кордоном з метою проведення спільних наукових досліджень, обміну досвідом, колективних наукових публікацій.
8. Створення культури грантової діяльності.
9. Активна участь в розробці та реалізації інноваційних програм м.Вінниці та Вінницької області.
10. Системна робота по організації та проведення наукових та науково-практичних заходів різного рівня. Сприяння активізації публікаційної діяльності викладачів інституту в авторитетних міжнародних та вітчизняних наукових журналах, зокрема, які індексуються у наукометричних базах даних SCOPUS та Web of Science.
11. Посилення роботи по залученню студентів до виконання наукових досліджень. Підтримка діяльності Студентського наукового товариства «ВАТРА».
12. Постійна участь науково-педагогічних працівників та здобувачів освіти у конференціях, семінарах, симпозиумах, галузевих виставках, інших наукових та фахових заходах.
13. Всебічна підтримка наукової мобільності викладачів та студентів.
14. Запровадження матеріального та морального заохочення за ефективну науково-організаційну діяльність.

Розвиток партнерства зі стейкхолдерами

1. Створення системної взаємодії із зацікавленими сторонами для реалізації суспільних проблем та напрямів діяльності інституту.
2. Системна співпраця з державними органами, науковими установами, бізнес-структурами, промисловістю, громадськістю щодо забезпечення їх участі у формуванні та організації освітнього процесу, наближення освітніх програм до потреб ринку праці.
3. Оперативне реагування шляхом актуалізації змісту підготовки фахівців, налаштування діяльності інституту на законодавчі, інституційні, інноваційні зміни та перетворення в суспільстві.
4. Постійна співпраця ГО «Асоціація випускників та друзів ВТЕІ КНТЕУ» з випускниками як партнерами інституту.
5. Сприяння максимальному працевлаштуванню випускників за фахом.
6. Виконання прикладних наукових досліджень на замовлення органів державної влади та бізнес-структур.
7. Співпраця з провідними науковими школами України шляхом проведення спільних досліджень, обміну досвідом наукової роботи, підготовки публікацій, взаємного рецензування наукових робіт, використання спільних наукових проектів.
8. Системна робота по виявленню найбільш здібних талановитих студентів, підготовлених та вмотивованих до науково-дослідної роботи, з подальшим їх вступом до аспірантури КНТЕУ.

Розвиток міжнародного співробітництва

1. Зростання репутації інституту серед закордонних інституцій.
2. Побудова нових стратегічних партнерських відносин та активізація існуючої співпраці з зарубіжними навчальними закладами, підприємствами, установами, професійними громадськими організаціями з метою розширення взаємозв'язків через обмін знаннями.
3. Розширення переліку закордонних баз практики для студентів.
4. Розвиток діяльності з університетами-партнерами щодо забезпечення мобільності викладачів та студентів.
5. Запровадження надання освітніх послуг іноземним громадянам.
6. Висвітлення результатів спільних наукових досліджень з іноземними партнерами через монографічні видання та наукові статті.
7. Забезпечення інформування міжнародного середовища про діяльність інституту, участь представників інституту у міжнародних виставках.

Фінансове забезпечення розвитку

1. Забезпечення стабільного фінансово-економічного становища, раціонального та економного використання ресурсів на розвиток пріоритетних напрямів діяльності.
2. Постійний моніторинг зовнішнього фінансово-економічного середовища та кон'юнктури ринку, за результатами якого проводити системний аналіз джерел та перспектив отримання надходжень.
3. Забезпечення прозорого моніторингу розподілу та використання фінансових ресурсів, регулярного внутрішнього фінансового аудиту.
4. Забезпечення фінансування придбання наукового та навчального обладнання, комп'ютерної техніки з залученням різних джерел фінансування, інвесторів, зацікавлених сторін.
5. Інвестування в актуальні, пріоритетні, стратегічно важливі напрями діяльності навчального закладу.
6. Диверсифікація джерел, форм фінансування, оптимізація структури доходів інституту.
7. Зростання надходжень за рахунок збільшення частки наукових досліджень, які здійснюються на умовах договору, розширення переліку платних послуг.
8. Своєчасна та у повному обсязі виплата заробітної плати.
9. Удосконалення системи матеріального заохочення працівників та студентів за вагомі досягнення.
10. Запровадження внутрішньо інститутських грантів за наукові, освітні, культурні проекти.

Покращення матеріально-технічної бази та соціальної сфери

1. Концентрація фінансових та матеріальних ресурсів для забезпечення пріоритетних напрямів діяльності інституту.
2. Забезпечення ефективного та раціонального використання енергоресурсів, безпеки та надійної експлуатації будівель, споруд та інженерних мереж.
3. Проведення ремонту та технічне оснащення спортивної зали в навчальному корпусі №2.
4. Поліпшення санітарно-гігієнічних умов праці за рахунок встановлення системи кондиціонування, ремонту та технічного переоснащення навчальних приміщень та місць загального користування.
5. Оновлення комп'ютерного забезпечення навчальних аудиторій та робочих місць викладачів, працівників і студентів.
6. Здійснення капітального ремонту покрівлі, фасаду із заміною вікон навчального корпусу №1.
7. Модернізація існуючих та створення нових закладів харчування у навчальних корпусах.
8. Поліпшення архітектурно-ландшафтного оформлення територій біля навчальних корпусів, гуртожитка. Озеленення прилеглих до будівель територій.
9. Удосконалення соціального пакету для працівників: щорічне медичне обстеження, поїздки з метою відпочинку та оздоровлення, матеріальна допомога працівникам.
10. Забезпечення підтримки незахищених категорій студентської молоді та працівників (сиріт, осіб з інвалідністю, учасників ООС (АТО) та їхніх дітей).

Забезпечення умов для розвитку особистості, реалізації здібностей та талантів

1. Формування загальнолюдських цінностей, культури, духовності та етичної поведінки студентів.
2. Виховання особистості, яка усвідомлює свою належність до народу України, сучасної європейської цивілізації, орієнтується в реаліях та перспективах соціокультурної динаміки, підготовлена до життя та праці у світі, що прискорено розвивається.
3. Формування соціальної та екологічної відповідальності, здорового способу життя.
4. Формування у молоді сучасного світогляду, розвиток творчих здібностей, навичок самостійного наукового пізнання, самоосвіти та самореалізації особистості.
5. Популяризація правової культури, стимулювання процесів громадянської активності, свідомості та патріотизму, виховання потреби в активній протидії антигромадянській поведінці, правопорушенням, бездуховності, жорстокості, плагіату, корупції.
6. Поширення серед студентів волонтерського руху, благодійності та милосердя. Підтримка будинків-інтернатів, донорства, участь в благодійних акціях та заходах.
7. Забезпечення психологічної підтримки студентства у стресових ситуаціях.
8. Створення нових та активізація роботи існуючих спортивних секцій, проведення інститутських спортивних заходів, змагань, флеш-мобів, велозабігів.
9. Залучення молоді до заходів із розвитку гармонійної особистості: творчих гуртків, інтелектуальних і творчих конкурсів, ігор, диспутів, зустрічей з творчими особистостями, відвідування музеїв, театру, виставок, тощо.
10. Збільшення кількості інтелектуальних та творчих майданчиків для розвитку креативних, наукових та культурних складових в житті студентства та працівників. Створення необхідних умов для реалізації студентами їхніх здібностей та талантів. Систематичне проведення культурно-розважальних заходів.
11. Популяризація читання книг.
12. Спрямування профорієнтаційної роботи на залучення до інституту талановитих, обдарованих, мотивованих абітурієнтів.
13. Активізація взаємодії та допомоги органам студентського самоврядування у виконанні ними повноважень згідно із Законом України «Про вищу освіту».

Соціальна відповідальність

1. Підвищення рівня соціального захисту працівників, соціальної відповідальності інституту перед співробітниками, громадськістю.
2. Підтримка функціонування середовища, вільного від корупції, академічного плагіату, зловживань службовим становищем, протекціонізму та фаворитизму.
3. Формування відкритого системного діалогу адміністрації з усіма членами колективу, здобувачами освіти.
4. Взаємодія із первинною профспілкою організацією інституту з питань формування та виконання Колективного договору.
5. Забезпечення прозорості процедур зарахування на навчання, випуску, прийому на роботу, присвоєння звань, рекомендації на відзнаки та нагороди.
6. Оприлюднення на офіційному веб-сайті навчального закладу, інформаційних стендах, соціальних мережах та іншими можливими способами інформації щодо всіх аспектів діяльності інституту, реалізації прав та виконання зобов'язань.
7. Підтримка та сприяння розвитку органів студентського самоврядування. Активізація участі представників РСС у роботі вченої ради, директорату, факультетів, приймальної комісії.
8. Підвищення рівня охорони праці та техніки безпеки.
9. Підтримання ініціатив, спрямованих на збереження навколишнього середовища. Популяризація серед працівників, студентів, громадськості ресурсо- та енергоощадних технологій в усіх аспектах життєдіяльності.

*Ми маємо славну історію,
яскраве сьогоднішнє та
перспективне майбутнє!*